

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานผู้อำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ประกาศลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) และผู้อำนวยการได้แจ้งเป็นนโยบาย ในการประชุมผู้บริหารพบปะบุคลากร เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานผู้อำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดยะลา	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมบรรยายเชิงวิชาการ หัวข้อ: มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ ในเวทีการประชุมผู้บริหารพบปะบุคลากร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗	(เอกสารแนบ ๒)
๒	สำนักงานผู้อำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดยะลา	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมบรรยายเชิงวิชาการ หัวข้อ: ฝึกคิด ฝึกทำอย่างมีจริยธรรมในงาน ประจำวัน ในเวทีประชุมผู้บริหารพบปะบุคลากรครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	(เอกสารแนบ ๒)
๓	สำนักงานผู้อำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดยะลา	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ในการงดรับและงดให้ของขวัญ (No Gift Policy) ในเวทีประชุมผู้บริหารพบปะบุคลากรครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	(เอกสารแนบ ๒)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

วิทยาลัยควรมีการสื่อสารและให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามจรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

ลงชื่อ
(นางสาวจันทา อีพาล)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ
(นายวิชาญ ภิบาล)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยผู้รับรองรายงาน จังหวัดยะลา

หมายเหตุให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการงดรับและงดให้ของขวัญ (No Gift Policy)

วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

อาจารย์ ดร.วิชาญ ภิบาล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

เป็นประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของวิทยาลัยในการปฏิเสธการให้และรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส
2. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และยึดหลักจริยธรรม
3. เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องแก่บุคลากรทุกระดับในการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมา
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อความสุจริตขององค์กร

สรุปผลจากการดำเนินกิจกรรม

- กิจกรรมประกาศ No Gift Policy ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรทุกฝ่าย
- อาจารย์ ดร.วิชาญ ภิบาล เป็นผู้ประกาศเจตนารมณ์และกล่าวเน้นย้ำถึงความสำคัญของการยึดมั่นในหลักจริยธรรมและความโปร่งใส
- มีการร่วมลงนามแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
- บุคลากรมีความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและน่าเชื่อถือของวิทยาลัย ในฐานะองค์กรภาครัฐที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมให้เกิดการขยายผลสู่การปฏิบัติจริงทั้งในระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน



กิจกรรมรณรงค์เรื่อง No Gift Policy งดรับ – งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

วันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2568

อาจารย์ ดร.วิชาญ ภิบาล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ได้เดินหน้ารณรงค์นโยบาย "NO GIFT POLICY งดรับ - งดให้" ภายในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

การรณรงค์ครั้งนี้จัดขึ้นเนื่องในโอกาสใกล้เข้าสู่เทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่มักมีการแลกเปลี่ยนของขวัญและของกำนัลในหน่วยงาน ทั้งนี้ ท่านผู้อำนวยการวิทยาลัยได้ประกาศย้ำการรณรงค์เรื่อง No Gift Policy งดรับ – งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หลังจากมีการประกาศเจตนารมณ์ในการงดรับและงดให้ของขวัญ (No Gift Policy) เมื่อวันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ผ่านมา

โดยผู้อำนวยการ ชี้แจงแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยเน้นย้ำหลักการสำคัญของนโยบายว่า "งดรับ - งดให้" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่ว่าจะมาก่อน ระหว่าง หรือ หลังปฏิบัติหน้าที่

นโยบายดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการทำงานด้วยด้วยความสุจริตและเป็นธรรม โดยหวังว่าการดำเนินมาตรการนี้จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคมต่อไป



ประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของวิทยาลัย

The screenshot shows the website of SCPHYL (วิทยาลัยสารพัดช่างและสหเวชศาสตร์กาญจนาภิเษก) with a navigation bar and a main banner. The banner features a 'NO GIFT POLICY' announcement in English and Thai, accompanied by a photo of a man in a suit and logos for the Ministry of Education and ITA.

วิทยาลัยสารพัดช่างและสหเวชศาสตร์
SCPHYL
สถาบันพระบรมราชชนก

เกี่ยวกับเรา ▾ หลักสูตรที่เปิดสอน ▾ ระบบสารสนเทศ/แบบฟอร์ม ▾ ติดต่อเรา ▾ [รับสมัครนักศึกษา](#)

NO GIFT POLICY
งดรับ งดให้

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กระทรวงศึกษาธิการ
ITA

อาจารย์ ดร.วิชาย ภิบาล
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

OWS



ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายวิชาญ ภิบาล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ขอประกาศเจตนารมณ์ และการสร้าง
วัฒนธรรมตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขอประกาศว่า ผู้บริหารของวิทยาลัยและบุคลากรทุกคนในวิทยาลัย มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่องค์กรโปร่งใส และปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิชาญ ภิบาล)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา



Sirindhorn College of Public Health, Yala Announcement

Subject: Declaration of Intention and Cultural Creation of Not to Accept Any Presents
and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)

Fiscal Year B.E. 2568 (A.D. 2025)

I am Mr. Wichan Phiban, currently holding the position of Director at Sirindhorn College of Public Health, Yala as the Chief Executive of at Sirindhorn College of Public Health, Yala would like to declare the intention and cultural creation of not to accept any presents and gifts from performing duties (No Gift Policy). **The executives and personnel of Sirindhorn College of Public Health, Yala intend not to accept any presents and gifts before, during, and after performing duties in which such acceptance can result in current or future corruption and misconduct. This declaration is to raise awareness and create a culture for all personnel to refrain from giving and accepting any presents and gifts from performing duties** to make the College an organization of transparency and free from all forms of corruption.

This is hereby announced for acknowledgment and strict adherence.

Announced on 17th December, 2024

(Mr. Wichan Phiban)

Director of Sirindhorn College of Public Health, Yala
Praboromarajchanok Institute for Health and Workforce
Development, Ministry of Public Health

32

กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากรครั้งที่ 3/2567

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2567

ณ ห้องราชพฤกษ์ 1 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร มีจุดประสงค์ ดังนี้

- 1) เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
- 2) เพื่อชี้แจงและรายงานผลการดำเนินงานของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
- 3) เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

โดยการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากรครั้งที่ 3/2567 มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 101 คน มีการดำเนินกิจกรรมบรรยายเชิงวิชาการ หัวข้อ: มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ได้จัดกิจกรรมบรรยายเชิงวิชาการในหัวข้อ "มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ" โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ ดร.วิชาญ ภิบาล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา เป็นวิทยากรบรรยายหลักในการถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร

วัตถุประสงค์


1. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมของบุคลากร
2. เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจรรยาบรรณ
3. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล
4. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำมาตรฐานจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

เนื้อหาการบรรยาย

การบรรยายได้กล่าวถึงแนวคิดและหลักการสำคัญของ มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ ได้แก่

- หลักความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)
- ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และประชาชน (Responsibility)
- ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (Transparency)
- ความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ (Fairness)
- การเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (Respect)

รวมถึงการยกตัวอย่างสถานการณ์ในชีวิตจริงที่บุคลากรควรตระหนักและใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจ เพื่อหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม อาทิ การแสวงหาประโยชน์ทับซ้อน การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

 สรุปผลจากการดำเนินกิจกรรม

หัวข้อการบรรยายดังกล่าวได้รับความสนใจจากบุคลากรภายในวิทยาลัยเป็นจำนวนมาก และเกิดประโยชน์อย่าง ยิ่งโดยผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมสามารถสรุปได้ดังนี้:

1. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมเพิ่มขึ้น
 - บุคลากรสามารถระบุหลักจริยธรรมของภาครัฐได้อย่างถูกต้อง
 - ตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
2. เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์
 - ผู้เข้าร่วมมีโอกาสนอภิปรายและตั้งคำถามในประเด็นจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจริง
 - สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน
3. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีธรรมาภิบาล
 - บุคลากรตระหนักถึงบทบาทของตนในการร่วมสร้างองค์กรที่โปร่งใส
 - กระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
4. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
 - บุคลากรมีแนวทางในการตัดสินใจเมื่อเผชิญกับสถานการณ์ที่อาจขัดต่อจริยธรรม
 - ช่วยลดความเสี่ยงในการกระทำผิดทางวินัยหรือทางจริยธรรม
5. สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่น่าเชื่อถือ
 - กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมบรรยายในครั้งนี้ถือเป็นอีกหนึ่งกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรอย่างยั่งยืน



กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากรครั้งที่ 1/2568

เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องราชพฤกษ์ 1 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร มีจุดประสงค์ ดังนี้

- 1) เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
- 2) เพื่อชี้แจงและรายงานผลการดำเนินงานของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
- 3) เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

โดยการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากรครั้งที่ 1/2568 มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 97 คน มีการดำเนินกิจกรรมย่อย ดังนี้

1. กิจกรรมบรรยายเชิงวิชาการ หัวข้อ: ฝึกคิด ฝึกทำอย่างมีจริยธรรมในงานประจำวัน

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ได้จัดกิจกรรมบรรยายเชิงวิชาการในหัวข้อ "ฝึกคิด ฝึกทำอย่างมีจริยธรรมในงานประจำวัน" โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ ดร.วิชาญ ภิบาล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา เป็นวิทยากรบรรยายหลักในการถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรในชีวิตการทำงานประจำวัน
2. เพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงจริยธรรมในการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน
3. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบ
4. เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ผ่านการทดสอบก่อนและหลังการอบรม

เนื้อหาการบรรยาย (พร้อมยกสถานการณ์ประกอบ)

1. หลักการพื้นฐานของจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ความหมาย ความสำคัญ และบทบาทของจริยธรรมในการทำงาน
 - หลักจริยธรรมของภาครัฐ: ซื่อสัตย์สุจริต, รับผิดชอบต่อ, โปร่งใส, ยุติธรรม, เคารพสิทธิ
2. สถานการณ์จำลองเพื่อฝึกคิดอย่างมีจริยธรรม
 - สถานการณ์ที่ 1: เจ้าหน้าที่ได้รับของขวัญจากผู้รับบริการภายหลังให้ความช่วยเหลือ
→ ถาม: ควรปฏิเสธหรือไม่? ถ้ารับแล้วควรดำเนินการอย่างไรให้เหมาะสม?
 - สถานการณ์ที่ 2: เพื่อนร่วมงานมาขอความช่วยเหลือเพื่อเบิกค่าใช้จ่ายที่ไม่มีหลักฐานจริง
→ ถาม: จะจัดการอย่างไรโดยไม่ขัดความสัมพันธ์แต่ยังยึดหลักจริยธรรม?

- สถานการณ์ที่ 3: พบเห็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
→ ถาม: ควรแจ้งใคร? การปกป้องผลประโยชน์ของหน่วยงานต้องทำอย่างไร?

3. แนวทางฝึกการตัดสินใจบนพื้นฐานของจริยธรรม

- การประเมินผลกระทบก่อนตัดสินใจ
- การมองผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- การกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

4. การประยุกต์ใช้จริยธรรมในชีวิตการทำงานประจำวัน

- การวางตัวในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
- การจัดการกับความขัดแย้งอย่างมีอาชีพ
- การรักษาความลับและผลประโยชน์ของหน่วยงาน

✓ สรุปผลจากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้เข้าร่วมจำนวน: 97 คน
- กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรภายในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

◆ ผลการวัดความรู้ก่อน-หลังการฟังการบรรยาย (Pre-test / Post-test)

- มีการประเมินความรู้ด้านจริยธรรมก่อนและหลังการบรรยายโดยใช้แบบทดสอบ 10 ข้อ
- ผลสรุป:
 - คะแนนเฉลี่ยก่อนอบรม: 6.2/10
 - คะแนนเฉลี่ยหลังอบรม: 8.7/10
 - ค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น: +2.5 คะแนน

◆ ผลที่เกิดจากการฟังการบรรยาย

1. บุคลากรมีความเข้าใจในหลักจริยธรรมและสามารถประยุกต์ใช้ได้ชัดเจนขึ้น
2. การวิเคราะห์สถานการณ์ช่วยฝึกการคิดเชิงจริยธรรมในชีวิตจริง
3. บุคลากรสะท้อนความคิดเห็นว่าได้ทบทวนพฤติกรรมการทำงานของตนเองมากขึ้น
4. บรรยากาศมีความเปิดกว้าง กระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
5. บุคลากรมีความตั้งใจที่จะนำแนวคิดด้านจริยธรรมไปปรับใช้ในงานจริงอย่างต่อเนื่อง



2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการงดรับและงดให้ของขวัญ (No Gift Policy)

โดย อาจารย์ ดร.วิชาญ ภิบาล ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
เป็นประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อประกาศเจตจำนงของวิทยาลัยในการปฏิเสธการให้และรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดใน
ทุกโอกาส
2. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และยึดหลักจริยธรรม
3. เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องแก่บุคลากรทุกระดับในการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมา
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อความสุจริตขององค์กร

สรุปผลจากการดำเนินกิจกรรม

- กิจกรรมประกาศ No Gift Policy ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากบุคลากรทุกฝ่าย
- อาจารย์ ดร.วิชาญ ภิบาล เป็นผู้ประกาศเจตนารมณ์และกล่าวเน้นย้ำถึงความสำคัญของการยึดมั่นใน
หลักจริยธรรมและความโปร่งใส
- มีการร่วมลงนามแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
- บุคลากรมีความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและน่าเชื่อถือของวิทยาลัย ในฐานะองค์กรภาครัฐที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมให้เกิดการขยายผลสู่การปฏิบัติจริงทั้งในระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน





**ซื่อสัตย์ เคารพ
รับผิดชอบ
มีน้ำใจ ทรหดสู้**

**ข้าพเจ้า (กล่าวชื่อตนเอง) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม
ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความยุติธรรม
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของพี่น้องประชาชน
รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและ
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหา
ประโยชน์ทางเพศ ล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน**





ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุข สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สืบสานพระปณิธานของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์ และสาธารณสุขไทย และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่งการสาธารณสุขไทย ผลิตและพัฒนาบุคลากรสายวิทยาศาสตร์สุขภาพตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ให้การศึกษา ส่งเสริม วิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน การวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต ตามที่ภาครัฐให้ความสำคัญกำหนดนโยบาย รวมทั้งรณรงค์ต่อต้านปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ วิทยาลัยเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการแสดง เจตนารมณ์ความโปร่งใสในการดำเนินการ ส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลที่ดี สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของ วิทยาลัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. บุคลากรของวิทยาลัยงดรับของขวัญ ของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้จากการปฏิบัติหน้าที่ และจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อวิทยาลัย
๒. บุคลากรของวิทยาลัยงดให้ของขวัญ ของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อวิทยาลัย
๓. บุคลากรของวิทยาลัยต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. บุคลากรของวิทยาลัยต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็น หลักสำคัญมั่นคง
๕. บุคลากรของวิทยาลัยไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิชาญ กีบาส)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดยะลา
อัครราชวิทยาลัยคุณธรรม "ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ"



Sirindhorn College of Public Health, Yala Announcement
The Policy of Not Accepting All kinds of Presents and Gifts from Performing Execution
of Duties (No Gift Policy)
Fiscal Year B.E. 2568 (2025)

Sirindhorn College of Public Health, Yala (SCPH, Yala), Faculty of Public Health and Allied Health Sciences, Praboromrajchanok Institute. Public Higher Education, public health personnel producer institution, Ministry of Public Health. According to the royal wish of His Royal Highness Prince Mahidol of Songkla; father of public health and modern medicine in Thailand and Her Royal Highness Princess Srinagarindra; mother of public health in Thailand in producing and developing health science personnel for the demand of Ministry of Public Health. In addition, giving knowledge, promoting academic and professional, teaching, conducting, research, providing academic services and preserving arts and culture.

SCPH, Yala is committing to enhance morality, ethics, and honesty in the execution of duties and opposing all forms of corruptions, misconducts and conflict of interest. In accordance with the policy of the government, this drive for transparency within personnel operations aligns with the principle of Good Governance. SCPH, Yala would like to implement the Policy of Not Accepting All kinds of Presents and Gifts from Performing Execution of Duties (No Gift Policy). Thus, SCPH, Yala strictly adhere to the following practices:

1. SCPH, Yala personnel are prohibited from accepting any gifts, rewards or any other forms of benefit for the performance of duties and from all stakeholders.
2. SCPH, Yala personnel are prohibited from giving any gifts, rewards or any other forms of benefit for all stakeholders.
3. SCPH, Yala personnel are prohibited to seek and obtain presents and gifts or any other unlawful forms of benefit.
4. SCPH, Yala personnel must act with honesty in the execution of duties.
5. SCPH, Yala personnel must not involve in private and public interest.

Announced on 17th Decamber, 2024

W. Phiban

(Mr. Wichan Phiban)

Director of Sirindhorn College of Public Health, Yala
Praboromarajchanok Institute for Health and Workforce
Development, Ministry of Public Health

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์สาธารณสุข "ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ"



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายวิชาญ ภิบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา พร้อมด้วยบุคลากรวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ เคารพ ตระหนักรู้” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ขาดการมีส่วนร่วมในการทำงาน /การให้ความร่วมมือ /การทำงานเป็นทีม
๒. การใช้คำพูดเชิงลบ ส่อเสียด คำพูดรุนแรง คำพูดว่าร้าย บูลลี่
๓. ด้านพฤติกรรม ความอิจฉา อคติ ใช้อารมณ์เป็นที่ตั้ง ความไม่ซื่อสัตย์ ทดโกง เหนอเอียง
๔. การไม่เคารพ ไม่มีระเบียบ ไม่ตรงต่อเวลา การให้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานของทางราชการสิ้นเปลือง
๕. การไม่รับฟังความคิดเห็นคนอื่น เห็นแก่ตัวเกิดการแบ่งฝ่ายและความไม่เท่าเทียม

ความดีที่อยากทำ

๑. ความร่วมแรงร่วมใจ ความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียว
๒. การทำงานด้วยความยุติธรรมและเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ
๓. สื่อสารด้วยความเข้าใจ
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี การยิ้มไหว้ ทักทาย สวัสดิ์ /ขอโทษกัน
๕. รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิชาญ ภิบาล)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

อัตลักษณ์วิทยาลัยคุณธรรม “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มีน้ำใจ”



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าววิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิชาญ กิบาล)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา